

Szybki przewodnik:

Przewodnik po naszym Kodeksie postępowania



Ten przewodnik nie zastępuje Kodeksu postępowania, ale jest zasobem przydatnym w sytuacjach, gdy pojawiają się wątpliwości dotyczące zgodności z przepisami lub etyką. Więcej szczegółów można znaleźć w naszym Kodeksie.

Jesteśmy praworządni

Nasz cel

Chcemy polepszać jakość życia producentów i konsumentów, zapewniając postęp przyszłym pokoleniom.

Przestrzegamy naszych wartości

Nasze wartości leżą u podstaw naszego działania. Stanowią odzwierciedlenie naszej tożsamości. To podstawowe przekonania, które wpływają na nasze decyzje i pomagają nam kształtować naszą kulturę. Nasz sukces zależy od wszystkich pracowników, którzy zawsze przestrzegają naszych wartości.

Polepszanie jakości życia

Zależy nam na polepszaniu jakości życia i dbaniu o planetę. Jako liderzy chcemy realizować cel, który wykracza poza nasze bezpośrednie interesy, aby w ten sposób zapewnić korzyści całemu społeczeństwu.

Odwaga

Jesteśmy odważnymi liderami. Stawiamy czoła wyzwaniom naszej branży i podejmujemy odpowiednie kroki, aby zapewnić potrzebne procesy rolne i zagwarantować sukces.

Ciekawość

Nieustannie dążymy do innowacji. Przyspieszamy nasze tempo innowacji, tworząc rozwiązania, które pozwolą nam dostarczyć dużą ilość wysokiej jakości

Współpraca

Rozwijamy się, współpracując ze sobą. Musimy promować różnorodność i współpracę, aby stworzyć jedną firmę i mieć wpływ na całą branżę spożywczą, tworząc jej wspólną wartość.

Praworzędność

Zawsze postępujemy słusznie, zachowując wysokie standardy etyczne i prowadząc działalność biznesową w sposób bezpieczny i przejrzysty.

Bezpieczeństwo

Dbamy o bezpieczeństwo i środowisko we wszystkim, co robimy.

Jak być praworzędnym (podejmowanie etycznych decyzji)

Nasze wartości pomagają nam w dokonywaniu wyborów

Nasze wartości wpływają na nasze decyzje i zachowania. Zadanie poniższych pytań może nam pomóc w dokładnym przeanalizowaniu problemów i podjęciu lepszych decyzji.

Jaka jest moja osobista odpowiedzialność w tej sytuacji?

Na jakie wartości może wpłynąć ta decyzja?

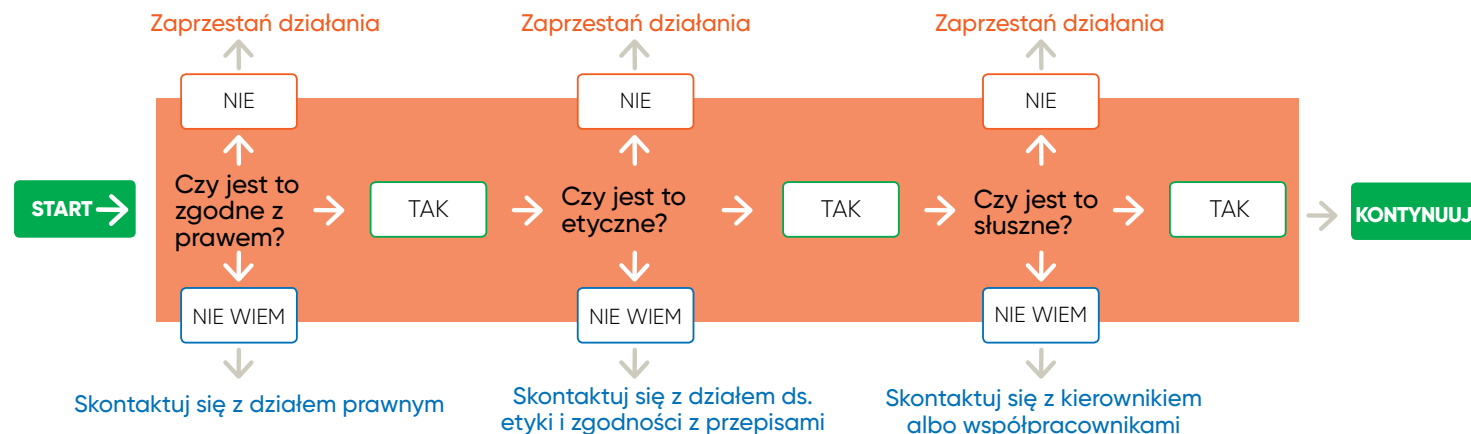
W jaki sposób ma zastosowanie nasz Kodeks postępowania?

Czy mam jakąś odpowiedzialność prawną, którą muszę wziąć pod uwagę?

Na kogo/na co może wpłynąć ta decyzja?

- Na klientów?
- Na akcjonariuszy?
- Na współpracowników?
- Na partnerów biznesowych?
- Na lokalne społeczności?
- Na urzędników państwowych?
- Na konkurentów?
- Na mnie, moją rodzinę albo krewnych?
- Na środowisko?

Gdy już przeanalizujesz zakres swoich obowiązków oraz przemyślisz konsekwencje każdej decyzji, możesz podjąć następujące kroki, aby rozwiązać problem.



Zgłaszanie wątpliwości i szukanie pomocy

Zawsze zgłaszaj wątpliwości

Gdy widzimy niewłaściwe lub nieetyczne zachowanie lub gdy mamy pytanie dotyczące tego, jak wdrażana jest polityka, naszym obowiązkiem jest zgłosić swoje wątpliwości i poszukać pomocy.

Etyczne miejsce pracy opiera się na etycznych pracownikach, którzy są gotowi zgłaszać niewłaściwe zachowania, są obowiązkowi oraz chcą przestrzegać naszych wartości. Dbanie o praworządność jest wysiłkiem zbiorowym.

Zadawanie pytań i uzyskiwanie pomocy

Jeżeli pracownik ma jakiegokolwiek wątpliwości lub pytania związane z etyką, najlepiej jest zwrócić się do kierownika. Jeżeli kierownik nie jest dostępny lub jeżeli pracownikowi jest niezręcznie omawiać z nim daną sprawę, poniżej znajduje się lista osób lub działów, z którymi można się skontaktować:

- Inny kierownik
- Dyrektor ds. etyki i zgodności z przepisami
- Dział prawny
- Dział ds. finansów
- Dział kadr.

Anonimowość i poufność

Wszelkie zgłoszenia dotyczące spraw etycznych, w tym kontakt z infolinią, traktujemy jako poufne.

Podczas zgłaszania problemów natury etycznej pracownicy mogą pozostać anonimowi. Problemy etyczne związane z działalnością przestępczą lub nielegalną można zgłaszać odpowiednim władzom.

Zero tolerancji dla działań odwetowych

Utrzymywanie naszych wartości będzie możliwe tylko wówczas, gdy nie będziemy się bać zgłaszać swoich wątpliwości. Nie tolerujemy działań odwetowych w stosunku do osób, które w dobrej wierze składają raporty o podejrzewanych naruszeniach lub współpracują z osobami prowadzącymi postępowanie wyjaśniające. Każdy pracownik firmy Corteva Agriscience™, który stosuje lub grozi stosowaniem działań odwetowych względem pracownika za dokonane w dobrej wierze zgłoszenie naruszenia, będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu (skutkującemu nawet zwolnieniem). W niektórych przypadkach stosowanie działań odwetowych może także prowadzić do sankcji cywilnych lub karnych.

Globalna infolinia firmy Corteva Agriscience™:

+1-833-400-1141

Internetowy formularz zgłoszeniowy firmy
Corteva Agriscience™

<https://reportanissue.com/corteva>

