

# Женщины в сельском хозяйстве: стиль жизни, приоритеты, проблемы

Аналитический отчет по исследованному, подготовленный компанией ProInsight Lab  
ОКТЯБРЬ 12, 2020

# Содержание



Методология: задачи и дизайн исследования

Описание результатов

## 1. Характеристики ЦА

- Доля (%) ЦА в общей выборке, социо-демографические характеристики, направление деятельности
- Особенности ЦА в сравнении с общей выборкой: анализ значимости различий по возрасту, региону, типу населенного пункта и сфере деятельности
- Описание основного места работы в сельском хозяйстве
- Жизненные приоритеты

## 2. Опыт работы в агро сфере, причины выбора работы, достоинства и недостатки

## 3. Гендерный вопрос

- Восприятие актуальности гендерной дискриминации. Опыт прошлого и перспективы
- Оценка возможностей женщин в агро сфере в сравнении с мужчинами
- Оценка путей преодоления гендерной дискриминации в агро сфере

Заключительные выводы и рекомендации

# Методология



- Задачи
- Дизайн исследования



# Задачи исследования



1. Каков процент женщин, занимающихся сельским хозяйством сегодня в России?
2. Из них – каков процент занятых в малом, среднем и крупном бизнесе?
3. Почему выбрали сельское хозяйство в качестве будущей профессии?
4. Сталкиваются ли они с какими-либо проблемами при работе в сельском хозяйстве? Какими именно?
5. Является ли проблемой для женщин в сельском хозяйстве гендерный вопрос?
6. Чувствуют ли женщины себя равными с работающими в сельском хозяйстве мужчинами?

# Дизайн исследования



Целевая аудитория: женщины работающие в сельском хозяйстве. Работа в сельском хозяйстве это:

- Работа в российских и международных с/х организациях (в качестве основной работы)
- Работа в собственном/ семейном агробизнесе (в качестве основной или дополнительной работы)
- Работа на фермерском участке/ огороде по причине необходимости обеспечения семьи с/х продуктами (в качестве основной или дополнительной работы)

Выборка:

- Репрезентативна структуре женского населения России по социо-демографическим характеристикам: возрастным группам, региону, размеру населенного пункта
- Городское и сельское население
- Количество опрошенной ЦА: не менее 300

Метод исследования

- Опрос методом онлайн анкетирования
- Длительность заполнения одной анкеты: в среднем, около 10 минут

# Описание результатов исследования. Часть 1. Характеристики целевой аудитории



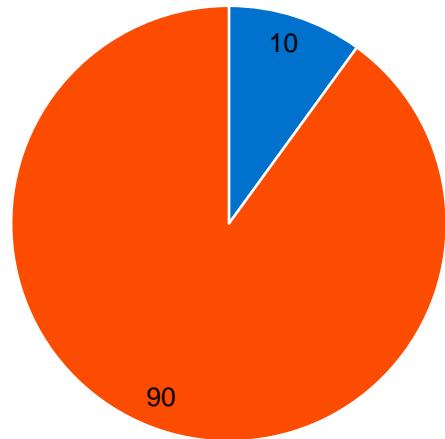
- Доля (%) ЦА в общей выборке, социо-демографические характеристики, направление деятельности
- Особенности ЦА в сравнении с общей выборкой: анализ значимости различий по возрасту, региону, типу населенного пункта и сфере деятельности
- Описание основного места работы в сельском хозяйстве
- Жизненные приоритеты



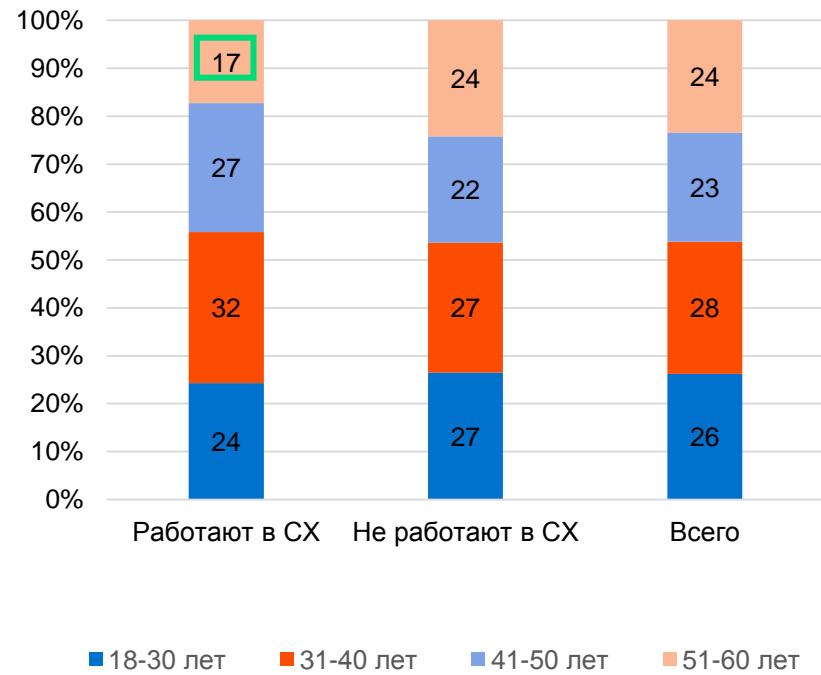
# Доля работающих женщин в сельском хозяйстве среди общего количества опрошенных женщин. Распределение по возрасту: в целом, ЦА, не занятые в с/х



Соотношение работающих и не работающих в сельском хозяйстве (%)



Возраст



■ Работают в сельском хозяйстве

■ 18-30 лет

■ 31-40 лет

■ 41-50 лет

■ 51-60 лет

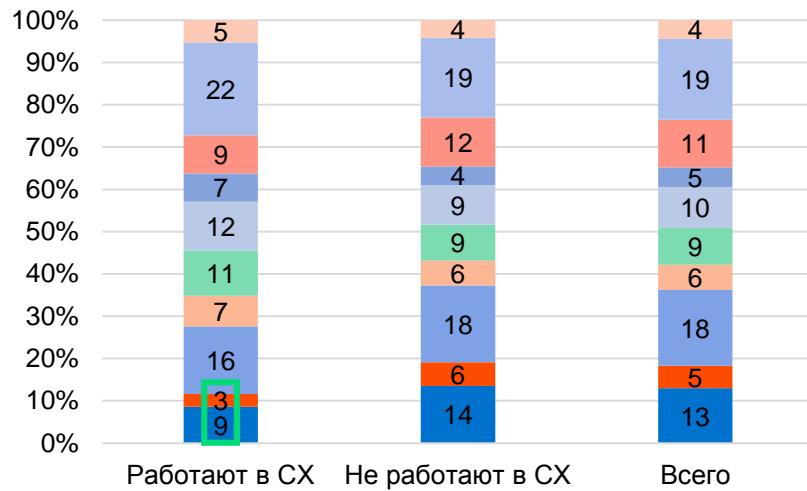
■ Не работают в сельском хозяйстве

% значимо ниже чем в целом по выборке

База: Все опрошенные N=3032. Работающие в с/х n=301. Не работающие в с/х n=2731

# Распределение региону проживания и размеру населенного пункта: в целом, ЦА, не занятые в с/х

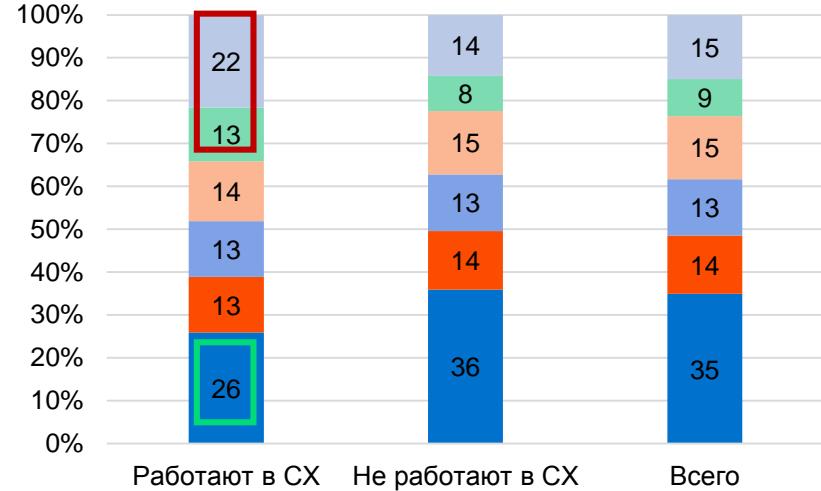
Регион проживания



█ Северо-Кавказский  
█ Сибирский  
█ Уральский  
█ Северо-западный (без С-П.)  
█ Санкт-Петербург

█ Приволжский  
█ Дальневосточный  
█ Южный  
█ Центральный (без М.)  
█ Москва

Размер населенного пункта



1млн +  
 500тыс.-1 млн.  
 250тыс.-500тыс.  
█ 100тыс. - 250тыс.  
█ 50 тыс. - 100 тыс.  
█ 50 тыс. и меньше

█ % значимо выше чем в целом по выборке

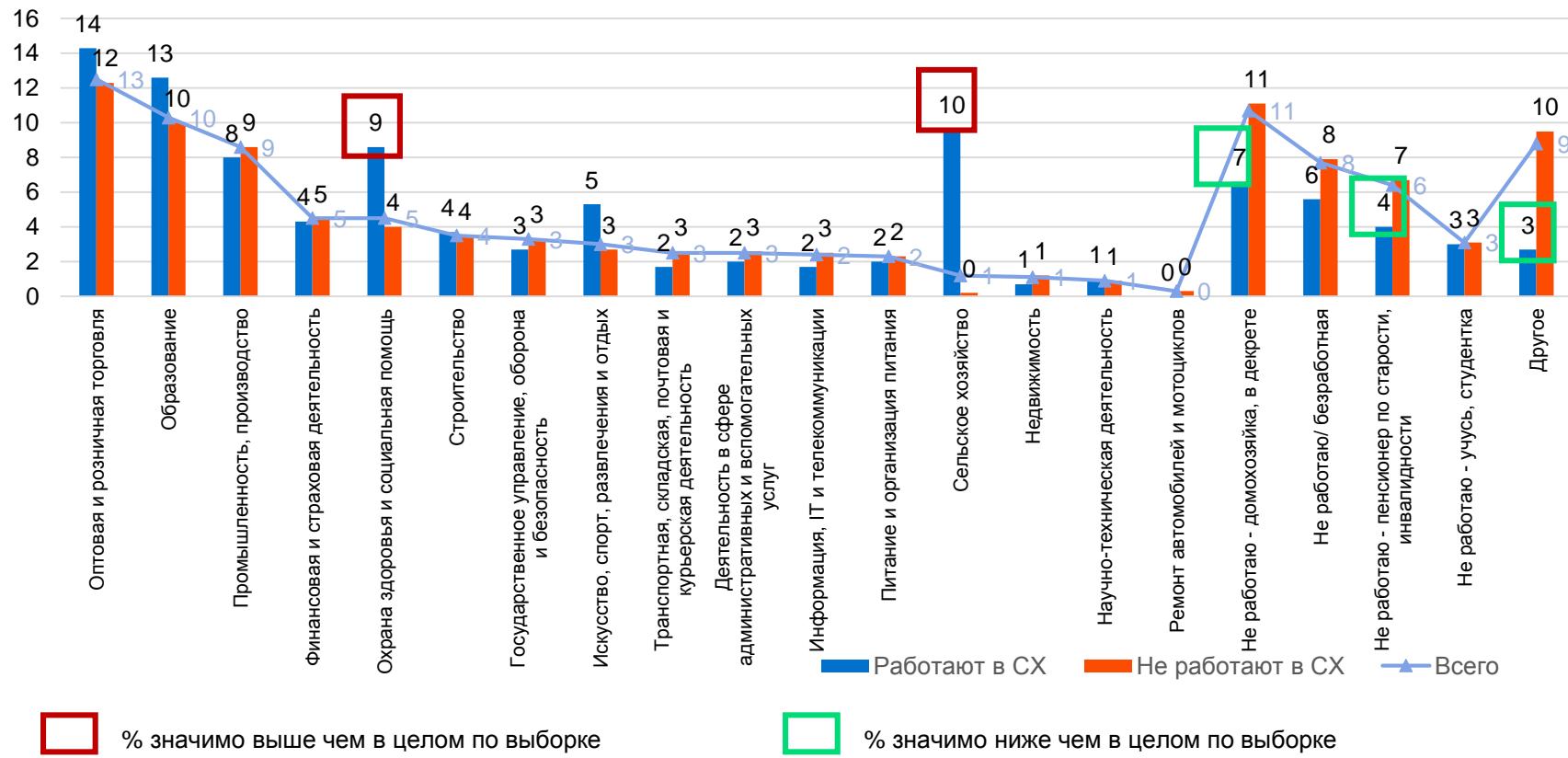
█ % значимо ниже чем в целом по выборке

База: Все опрошенные N=3032. Работающие в с/х n=301. Не работающие в с/х n=2731

# Распределение по основной сфере профессиональной деятельности:



В какой отрасли экономики у вас основная работа?

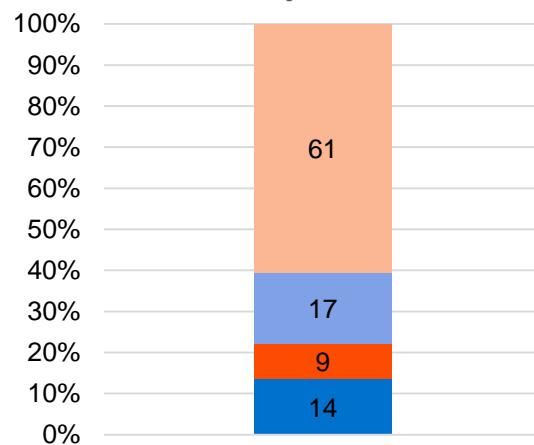


База: Все опрошенные N=3032. Работающие в с/х n=301. Не работающие в с/х n=2731

# Другие социо-демографические характеристики ЦА: семейный статус, образование и тип населенного пункта

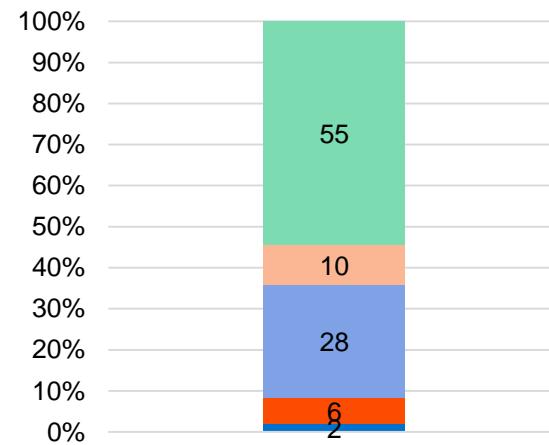


Как бы вы описали  
ваш семейный  
статус?



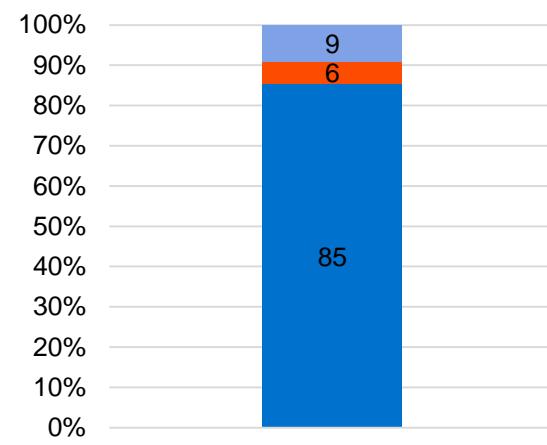
- Замужем, есть дети
- Без мужа, есть дети
- Замужем без детей
- Не замужем, без детей

Ваше образование?



- Законченное высшее
- Незаконченное высшее
- Среднее-специальное
- Среднее
- Незаконченное среднее

Как бы вы описали  
место где вы  
живете?



- Село/ деревня/ поселок
- Пригород
- Город

База: Работающие в с/х  $n=301$

# Другие социо-демографические характеристики ЦА: оцениваемый уровень материального положения



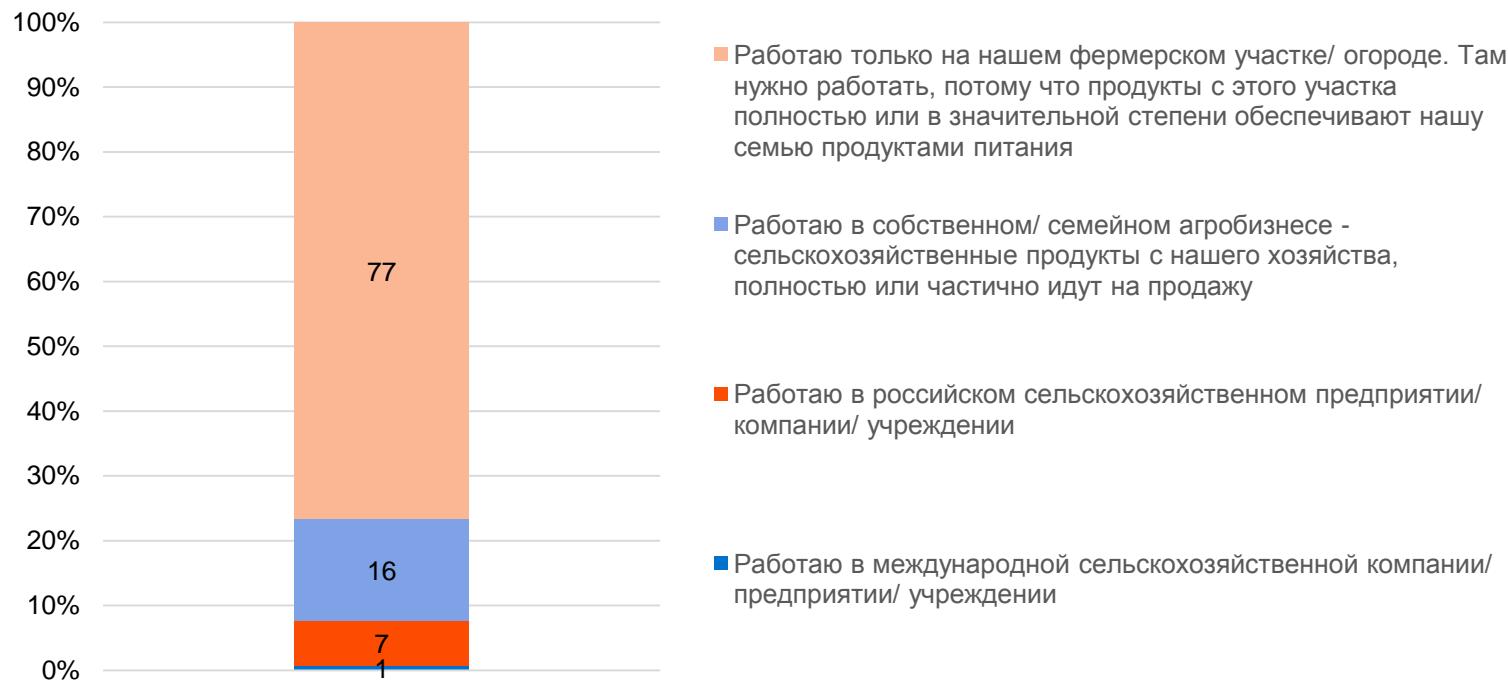
Как бы вы оценили уровень материального положения вашей семьи?



База: Работающие в с/х  $n=301$

# Описание основного места работы в сельском хозяйстве: тип хозяйства/ предприятия

Работаете ли вы сейчас в сфере сельского хозяйства и/или агробизнеса?

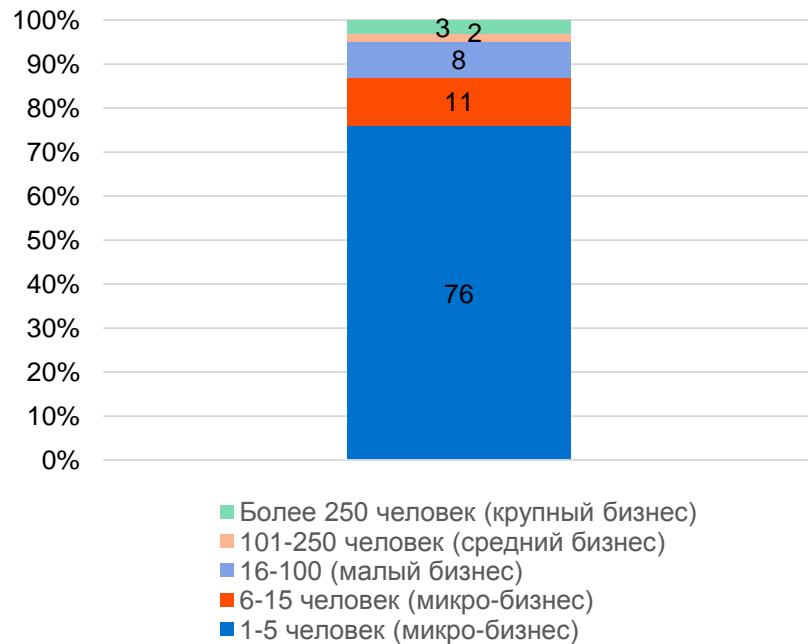


База: Работающие в с/х  $n=301$

# Описание основного места работы в сельском хозяйстве: тип бизнеса и специализация



Сколько приблизительно человек работает вместе с вами, включая вас?



База: Работающие в с/х  $n=301$

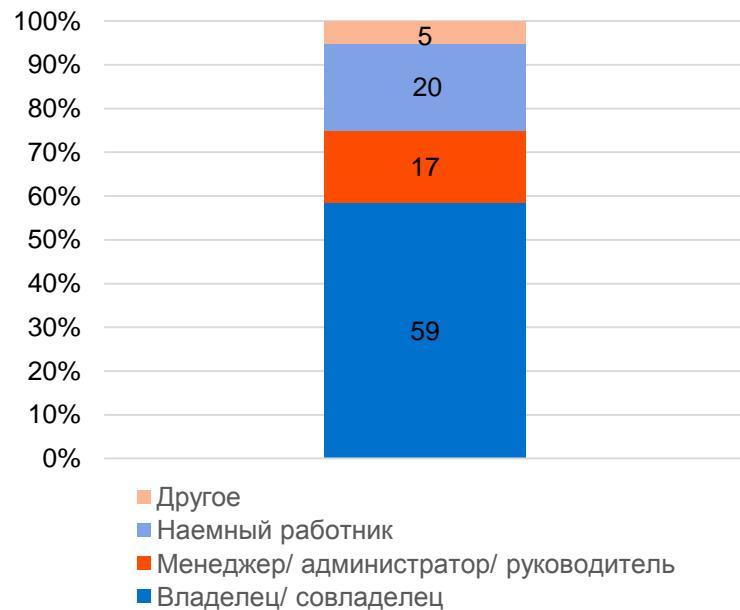
Какая специализация хозяйства/предприятия, на котором вы работаете?



# Описание основного места работы в сельском хозяйстве: должность и доходность деятельности

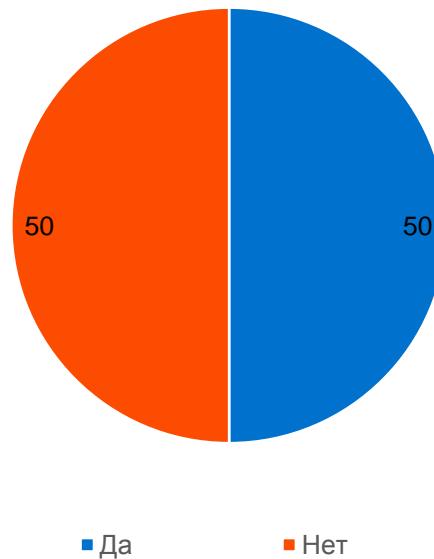


Какую должность вы занимаете в вашем хозяйстве/ предприятии?



База: Работающие в с/х  $n=301$

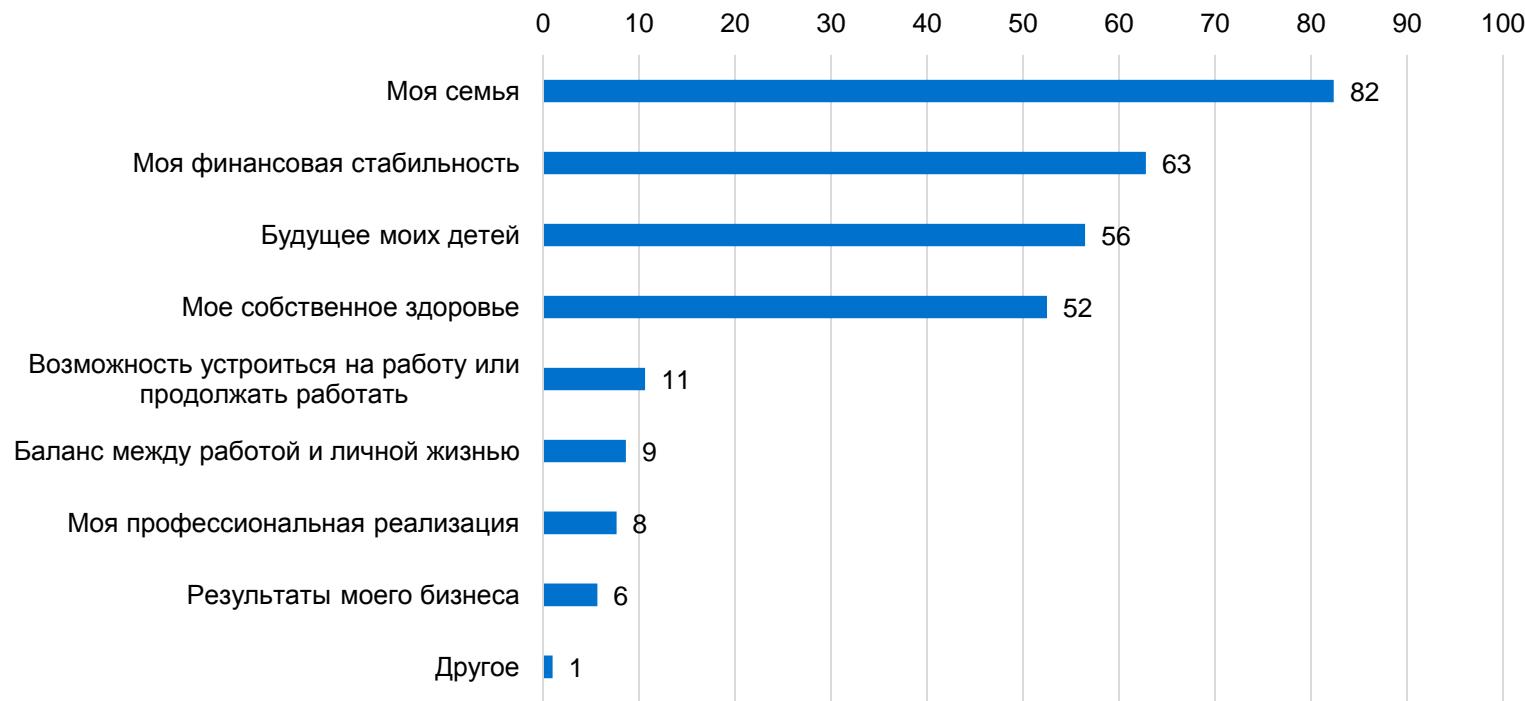
Достаточно ли дохода, который вы получаете от своей в вашем хозяйстве/ предприятии для удовлетворения нужд вашей семьи (%)



# Жизненные приоритеты ЦА



Выберите из списка, о чем вы беспокоитесь в первую очередь?



База: Работающие в с/х  $n=301$

# Выходы к разделу



Доля женщин, занятых в сельском хозяйстве и особенности целевой аудитории по сравнению с показателями по общей выборке

- Доля женщин, занятых в сельском хозяйстве, от общего количества опрошенных составляет 10%. По сравнению с общей выборкой, повторяющей структуру женского населения России по возрасту, регионам и типу населенного пункта, ЦА имеет некоторые особенности:
- Опрошенная ЦА vs. Общая выборка
  - **Социо-демография:**
    - Среди женщин, занятых в сельском хозяйстве, больше тех, кто живет в небольших населенных пунктах (до 100 тыс. человек) (35% vs. 24%). Доля живущих в городах-миллионниках, среди ЦА, соответственно, ниже (26% vs. 35%);
    - Среди опрошенной ЦА несколько ниже процент людей старшей возрастной группы 51-60 лет (17% vs. 24%), однако это может быть обусловлено худшей достижимостью женщин в возрасте 51-60 лет, занятых в сельском хозяйстве, для онлайн анкетирования. Средний возраст опрошенной ЦА – 38,5 лет.
  - **Занятость:**
    - Среди женщин, занятых в сельском хозяйстве, процент тех, кто по тем или причинам не имеет основной работы значительно ниже чем в целом по выборке (23% vs. 37%)

# Выводы к разделу



Описание опрошенной ЦА по социо-демографическим характеристикам (кроме характеристик, рассмотренных выше):

- Семейный статус: У большинства опрошенной ЦА есть дети (78%): 61% замужем и с детьми, 17% (каждая шестая из опрошенных!) воспитывают детей вне брака.
- Образование: Подавляющее число женщин в агро (92%) получили или получают послешкольное образование. Более половины (55%) имеют законченное высшее образование.
- Доход: 41% опрошенных – группы с доходом выше среднего, четвертая часть (26%) имеет средний доход. Однако доля тех, кто относит свою семью к низкоходным группам (с трудом хватает на питание или хватает только на питание) довольно значительна и составляет треть занятых в СХ женщин (33%).
- Тип населенного пункта, где проживает ЦА: Подавляющее большинство опрошенных женщин, занятых в СХ, определили место своего проживания как город (85%). Только 9% отметили, что живут в деревне и 6% - в пригороде. Полученные данные, возможно, отражают тенденцию постепенного «отмирания деревни» и большего сосредоточения населения в урбанизированных населенных пунктах.

# Выводы к разделу



## Описание опрошенной ЦА по характеристикам занятости

- Только для 10% опрошенных женщин, занятых в сельском хозяйстве, сельскохозяйственная деятельность является основной работой. У большинства опрошенных (90%) основная профессиональная реализация происходит в других отраслях экономики (чаще, в сфере оптовой и розничной торговли – 14%, образования – 13%, охраны здоровья и социальной помощи – 9% и промышленности – 8%), а сельскохозяйственная деятельность идет как дополнение к основной.
- Наиболее распространенный вид сельскохозяйственной деятельности у женщин – это «натуральное хозяйство», работа на своем приусадебном участке с целью обеспечения своей семьи продуктами питания (77%), где задействовано малое количество людей (от 1 до 5, скорее всего, члены семьи) (76%) и где женщины являются владелицами или совладелицами этого хозяйства (59%). Основное направление деятельности хозяйства 0 растениеводство (69%).
- Другие виды сельскохозяйственной деятельности женщин встречаются значительно реже: 16% опрошенных работают в собственном агробизнесе и 8% - в с/х организациях (7% - в отечественной и 1% - в международной). Доля тех, кто работает в предприятиях среднего и крупного агробизнеса составляет всего 5%.
- Так как для большинства опрошенных женщин сельское хозяйство – это не основной вид деятельности, соответственно, их работа в сельском хозяйстве не всегда полностью обеспечивает семейные нужды: 50% - отметили, что их работы в сельском хозяйстве не достаточно для обеспечения семьи всем необходимым.

# Выходы к разделу



## Описание опрошенной ЦА по ценностным приоритетам

- Большинство женщин уже достигли общепризнанного социального статуса, т.е., имеют мужа, детей, образование, основную работу и дополнительную работу в сельском хозяйстве. Однако, достижение желаемого статуса имеет и обратную сторону, а именно – высокую занятость и, соответственно, очень малый ресурс для личного развития. Неудивительно, что основные приоритеты большинства женщин ЦА ограничены ценностями поддержания семейной системы: семья (82%), финансовая стабильность (63%), будущее детей (56%) и собственное здоровье (52%). Ценности, связанные со своим личной профессиональной деятельностью (возможность работать, баланс между работой и личной жизнью, бизнес, профессиональная реализация) разделяют небольшое количество опрошенных женщин (6%-11%).

# Описание результатов исследования. Часть 2. Опыт работы в агро сфере, причины выбора работы, достоинства и недостатки



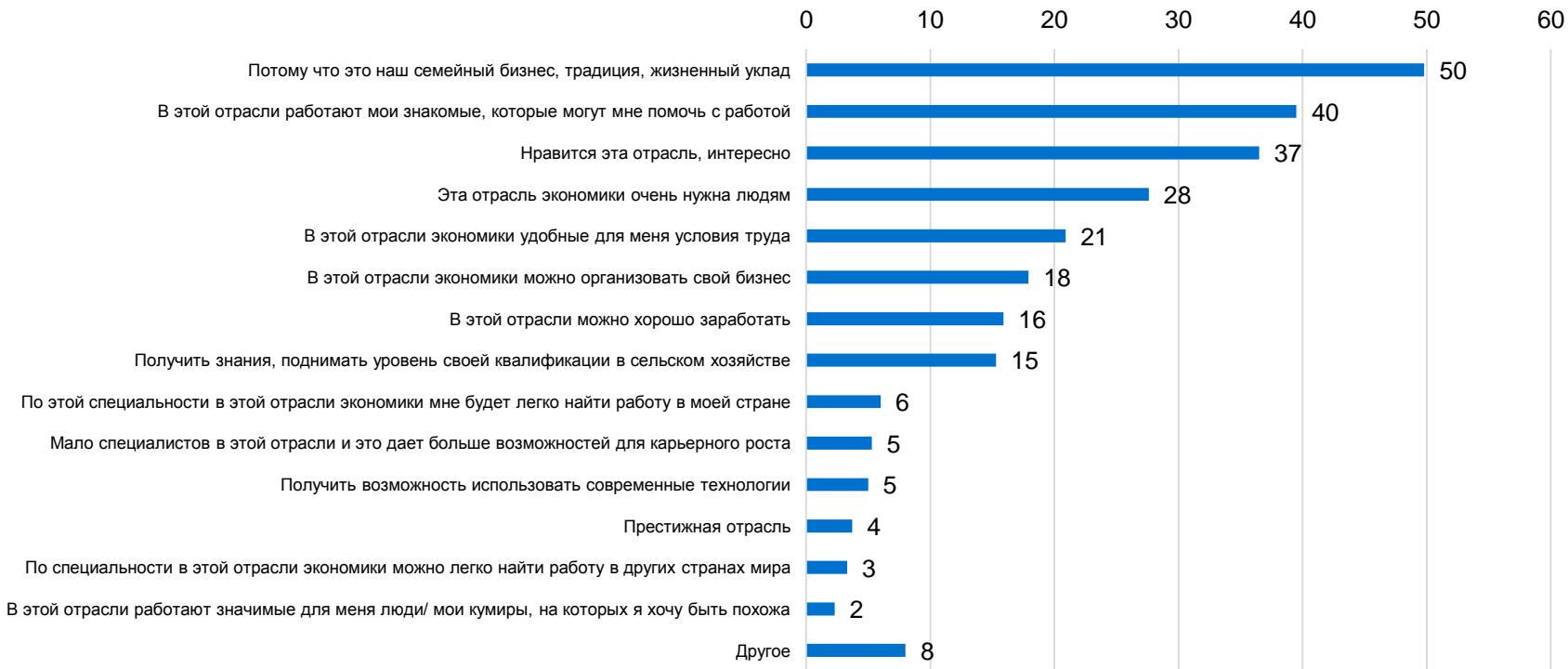
- Причины выбора работы в сельскохозяйственной сфере. Кто определил выбор деятельности?
- Есть ли чувство гордости от работы в сельском хозяйстве
- Достоинства и недостатки занятости в сфере сельского хозяйства



# Причины выбора работы в сфере сельского хозяйства



## Почему вы решили работать в сфере сельского хозяйства и/или агробизнеса?

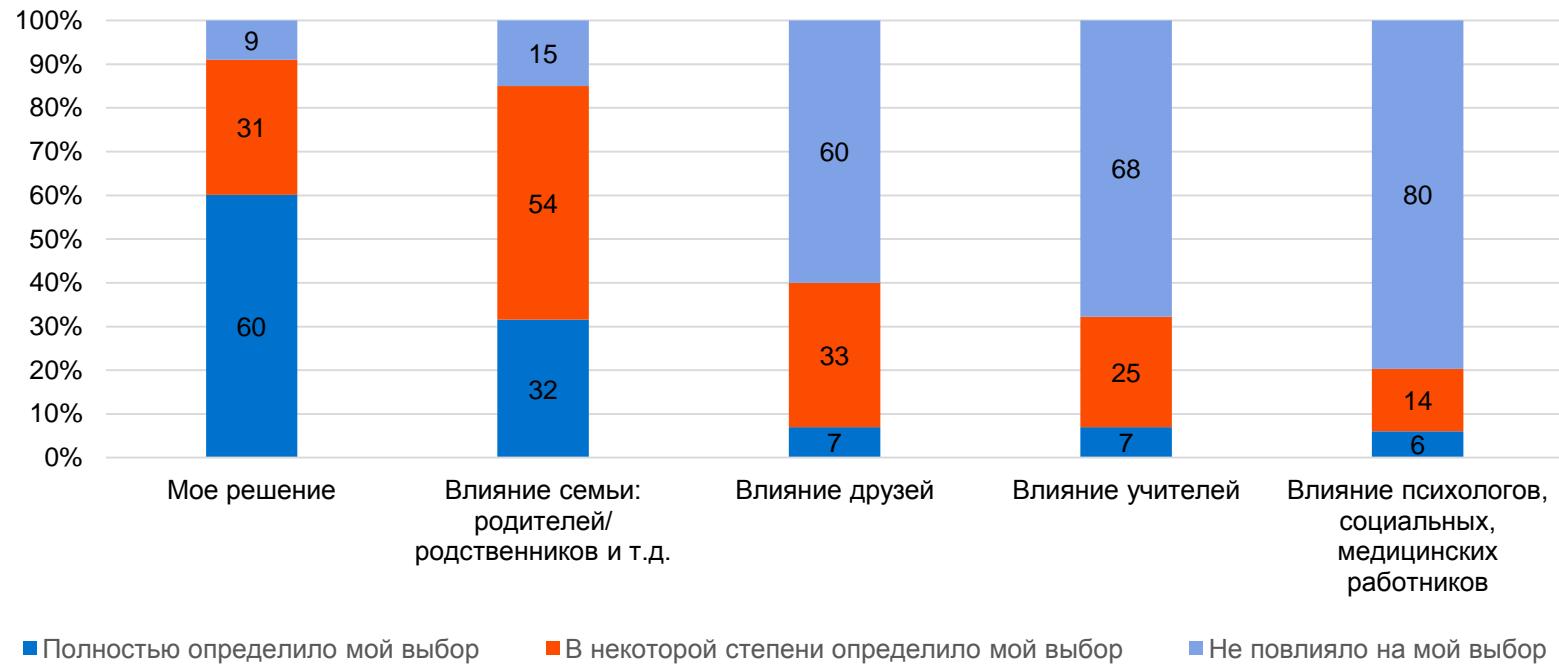


База: Работающие в с/х  $n=301$

# Люди, определившие выбор работы в сельском хозяйстве



Кто или что определило ваши выбор работы в отрасли сельского хозяйства?

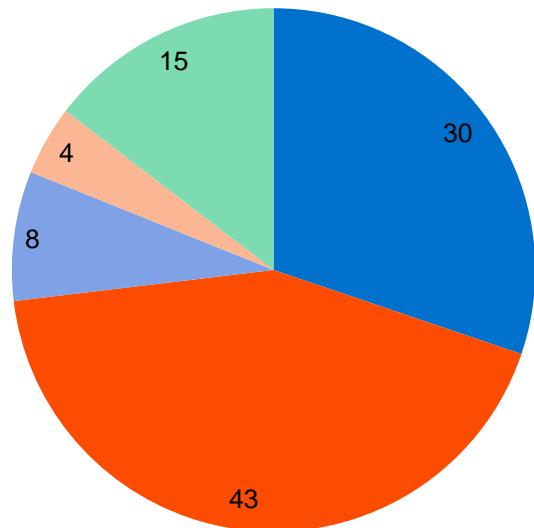


База: Работающие в с/х  $n=301$

# Испытывают ли чувство гордости от работы в сельском хозяйстве?



Гордитесь ли вы тем, что работаете в сельском хозяйстве?



- Я очень горжусь
- Скорее горжусь
- Скорее не горжусь
- Абсолютно не горжусь
- Сложно ответить

База: Работающие в с/х  $n=301$

# Достоинства работы в сельском хозяйстве



Из списка ниже выберите, пожалуйста, утверждения, которые лучше всего описывают ваши впечатления от работы в сельском хозяйстве?



База: Работающие в с/х  $n=301$

# Недостатки работы в сельском хозяйстве



Выберите, пожалуйста, из списка ниже, что лично для вас является проблемой при работе в сельском хозяйстве?



База: Работающие в с/х  $n=301$

# Выводы к разделу



## Причины выбора сельскохозяйственной деятельности и кто повлиял на этот выбор

- Так как большинство опрошенных женщин занятых в сельском хозяйстве имеют семейно-ориентированные жизненные приоритеты, работают на своих фермерских участках и еще на другой, основной работе, они выбирают сельскохозяйственную деятельность, потому что 1) она соответствует традициям и укладу их семьи, вписывается в «семейную систему» и еще потому, что, 2) несмотря на свою трудоемкость, работа в сельском хозяйстве доставляет удовольствие. Основные причины выбора с/х деятельности:
  - Потому что это наша семейная традиция, жизненный уклад (50%)
  - Потому что в этой сфере работают мои знакомые, родственники (40%)
  - Нравится работать, интересно (37%)
  - Эта отрасль нужна людям (28%)
  - В этой области для меня удобные условия труда (21%)
- Хотя у большинства опрошенных выбор с/х деятельности был их личным решением (60%), это решение зачастую определялось тем, что женщина разделяла ценности своей семьи (32% отметили, что родители/ родственники полностью определили их выбор работы в сельском хозяйстве и 54% - что они определили их выбор в некоторой степени).

## Достоинства и недостатки работы в сельском хозяйстве

- Большинство опрошенных испытывают чувство гордости от работы в сельском хозяйстве (73%), так как эта деятельность поддерживает значимую для них ценностную модель, а, кроме того, доставляет удовольствие и дает новые знания и навыки. Наиболее широко разделяемые ценности работы в сельском хозяйстве:
  - Довольна работой (51%)
  - Приобрела новые/ уникальные навыки/ знания (50%)
  - Я оправдываю надежды моей семьи (47%)
  - Мои потребности и желания учитываются (38%)
  - Я принимаю решение о возможностях получения и распределения доходов (28%)
- Однако, обратная сторона «социального одобрения» с/х деятельности женщин - это удержание их в узко-семейных рамках и рутинная деятельность, которая обеспечивает высокую загруженность и проблемы со здоровьем, но не ведет к финансовому или к их личному карьерному успеху. Основные проблемы женщин в сельском хозяйстве:
  - При работе в сельском хозяйстве возникают проблемы со здоровьем (45%)
  - Мало возможностей для карьерного роста (33%)
  - Сложно найти баланс между работой и личной жизнью (32%)
  - Нельзя хорошо заработать (31%)
  - Слишком сильная зависимость от потребностей семьи (21%)
- Характерно, что большинство этих проблем касаются личной жизни женщин, их жизни вне семейных рамок, которую в вопросе о жизненных приоритетах большинство из них ставили на второй план. Таким образом, несмотря на то, что женщины, в целом, разделяют ценности о приоритете семьи, вполне возможно, что они тяготятся теми обязанностями, которые были на них ею возложены.

# Описание результатов исследования. Часть 3. Гендерный вопрос



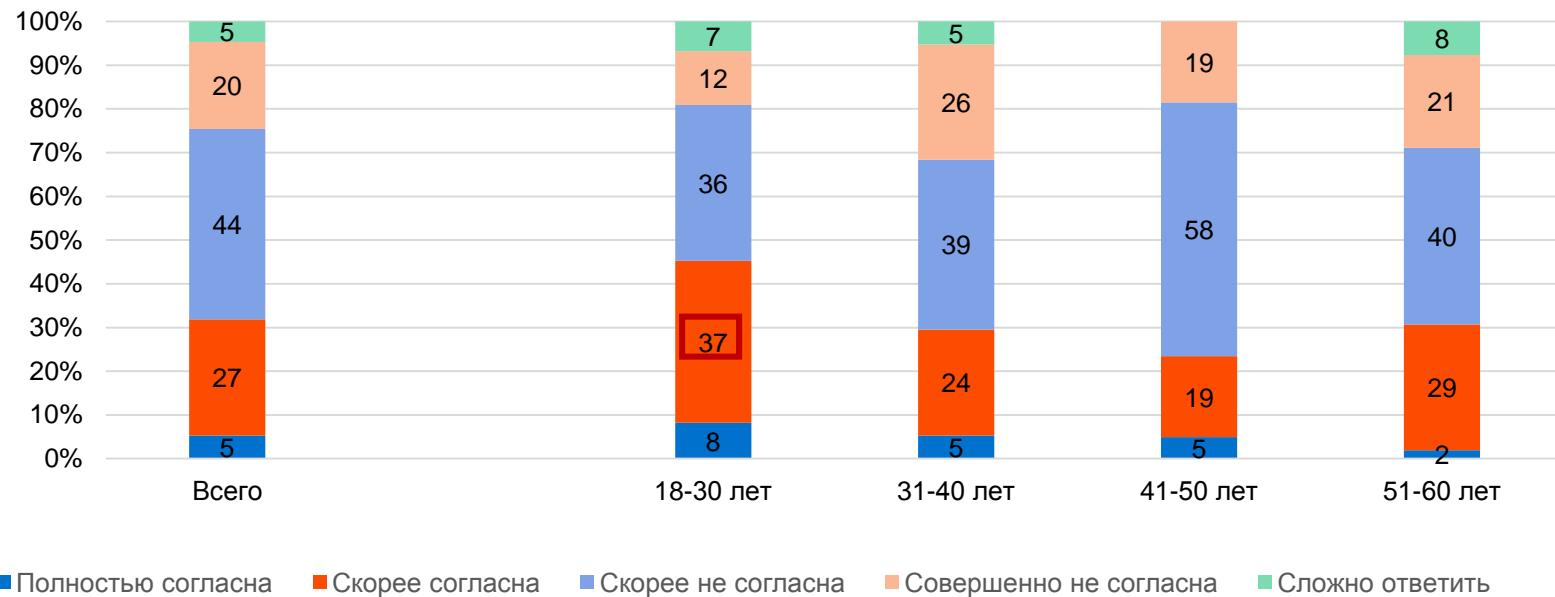
- Восприятие актуальности гендерной дискриминации. Опыт прошлого и перспективы
- Оценка возможностей женщин в сельском хозяйстве в сравнении с мужчинами
- Оценка путей преодоления гендерной дискриминации в агро сфере



# Восприятие актуальности гендерной дискриминации



Насколько вы согласны с утверждением, что дискриминация женщин является проблемой в отрасли сельского хозяйства?



■ Полностью согласна   ■ Скорее согласна   ■ Скорее не согласна   ■ Совершенно не согласна   ■ Сложно ответить



% значимо выше чем в целом по выборке



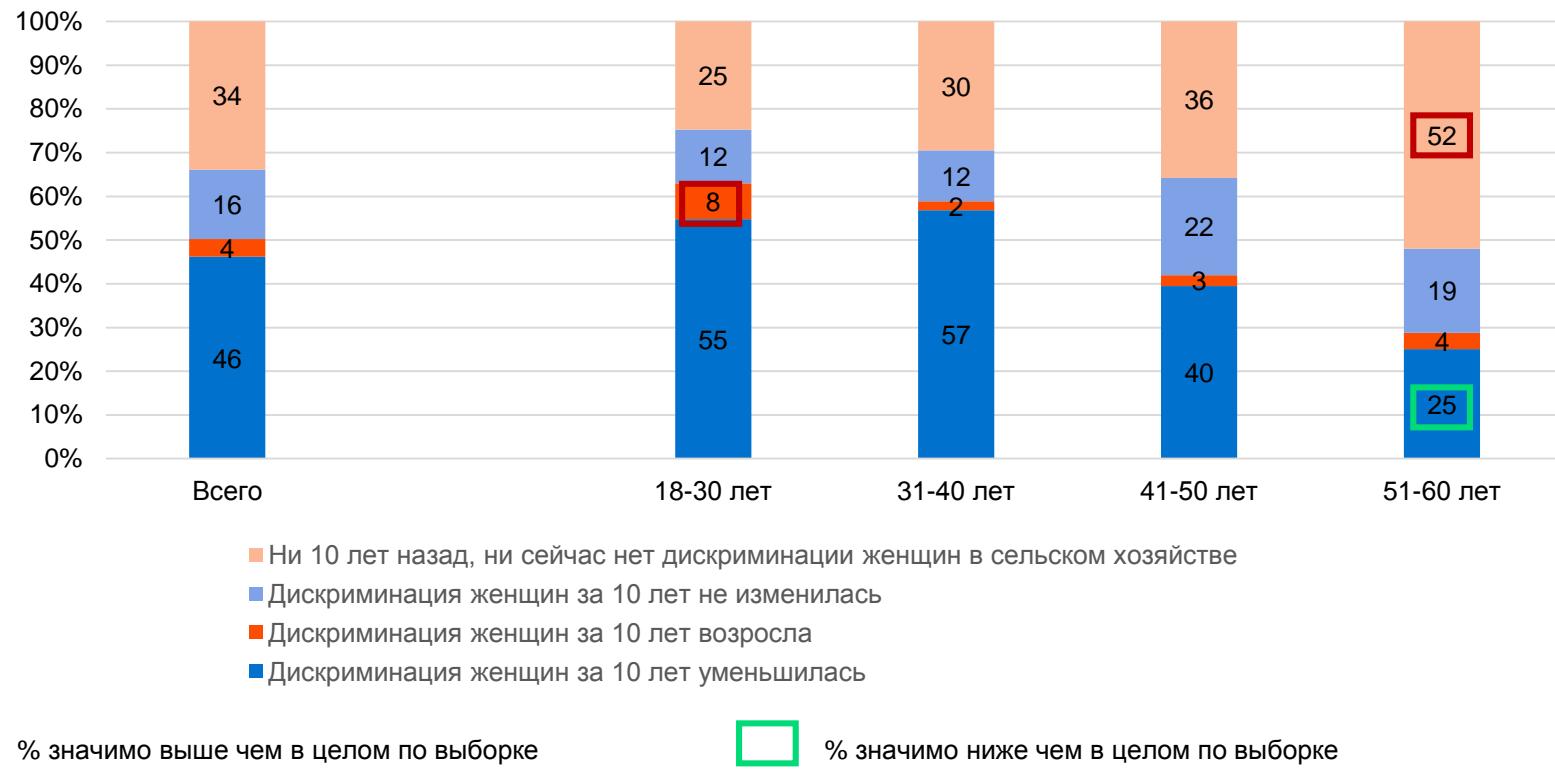
% значимо ниже чем в целом по выборке

База: Работающие в с/х  $n=301$ , респонденты в возрастных группах

# Гендерная дискриминация в агро сфере сейчас и 10 лет назад



Как бы вы сравнили дискриминацию женщин в сельском хозяйстве сейчас и 10 лет назад?

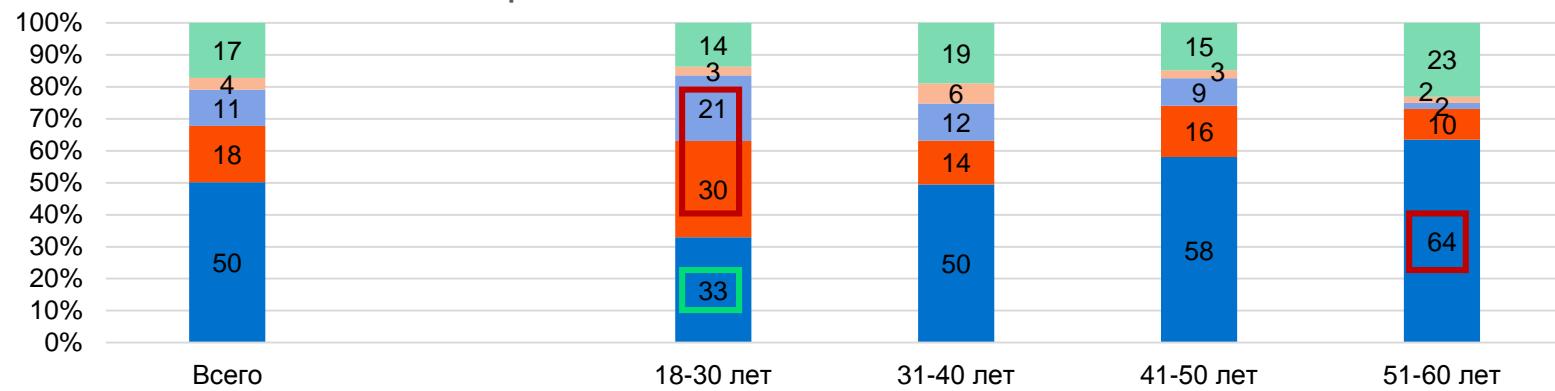


База: Работающие в с/х  $n=301$ , респонденты в возрастных группах

# Перспективы преодоления гендерной дискриминации в агро сфере в будущем



Как вы думаете, сколько лет потребуется, чтобы мужчины и женщины в сельском хозяйстве могли пользоваться одинаковыми правами и возможностями?



- В сельском хозяйстве женщины никогда не смогут пользоваться одинаковыми правами и возможностями с мужчинами
- В течение трех и более десятилетий в сельском хозяйстве женщины смогут пользоваться одинаковыми правами и возможностями
- В течение двух десятилетий (10-19 лет) в сельском хозяйстве женщины смогут пользоваться одинаковыми правами и возможностями
- В течение одного десятилетия (1-9 лет) в сельском хозяйстве женщины смогут пользоваться одинаковыми правами и возможностями
- Мужчины и женщины в сельском хозяйстве и так пользуются одинаковыми правами и возможностями



% значимо выше чем в целом по выборке



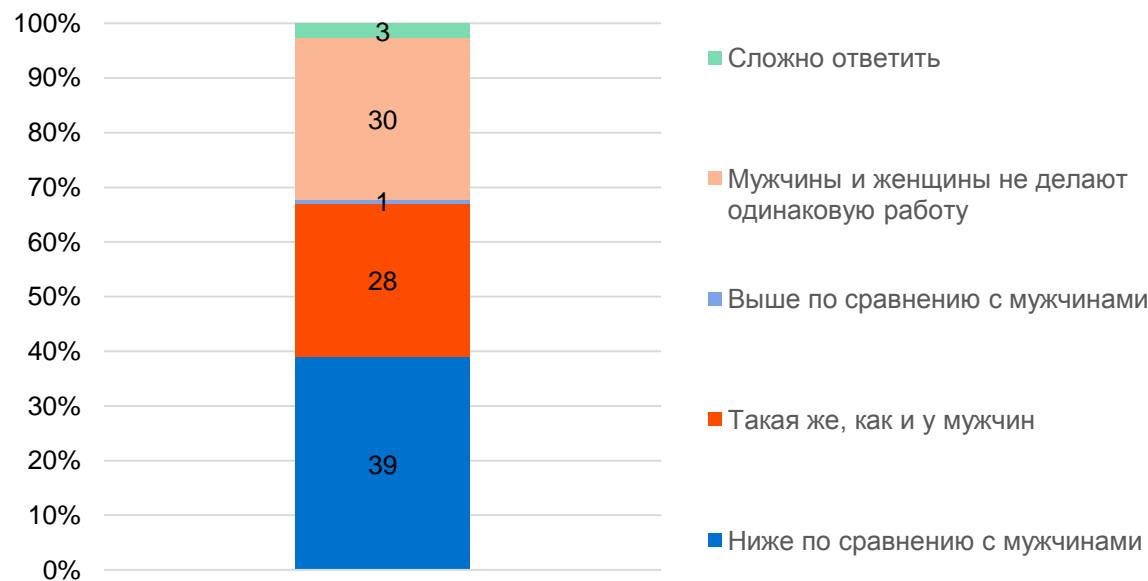
% значимо ниже чем в целом по выборке

База: Работающие в с/х  $n=301$ , респонденты в возрастных группах

# Оценка оплаты труда женщин и мужчин в сфере сельского хозяйства



Как по вашему мнению выглядит оплата труда мужчин и женщин в сельском хозяйстве?

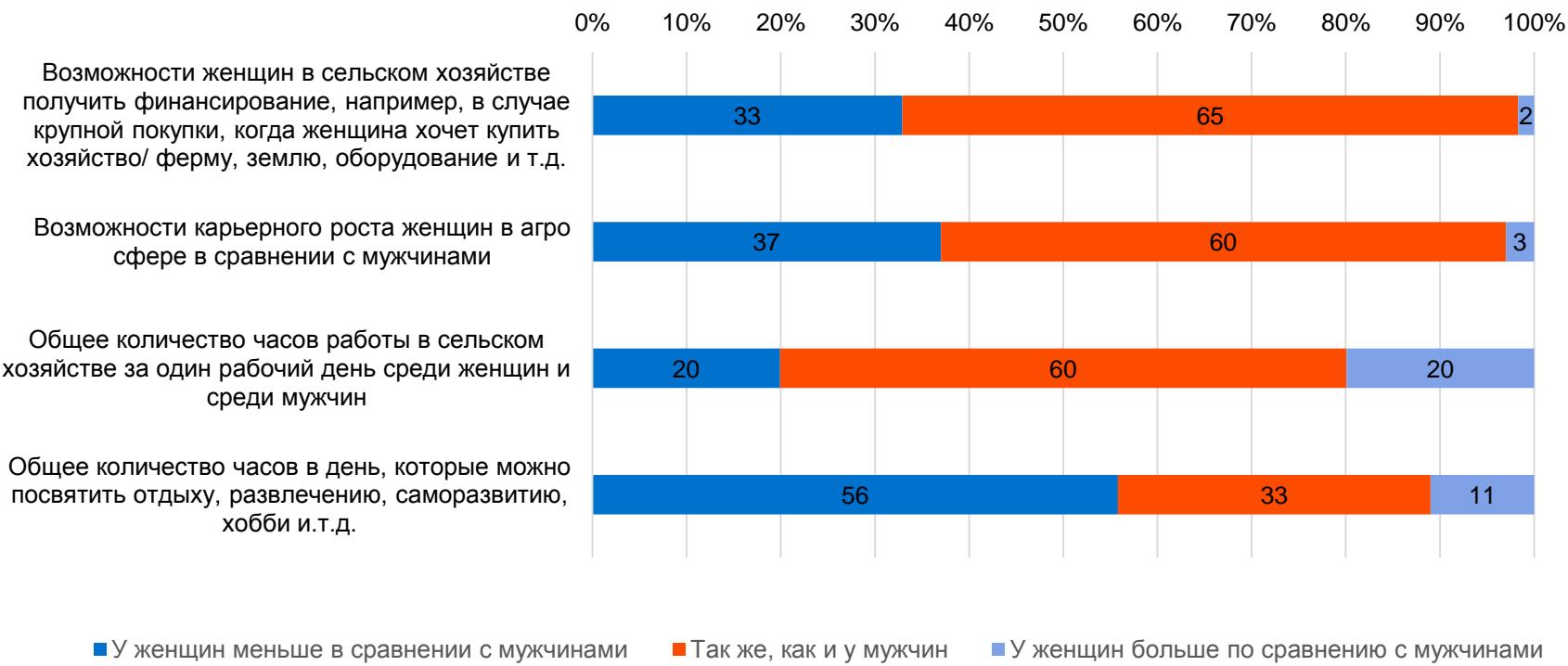


База: Работающие в с/х  $n=301$

# Оценка других возможностей женщин в сельском хозяйстве в сравнении с мужчинами



Как бы вы оценили...?

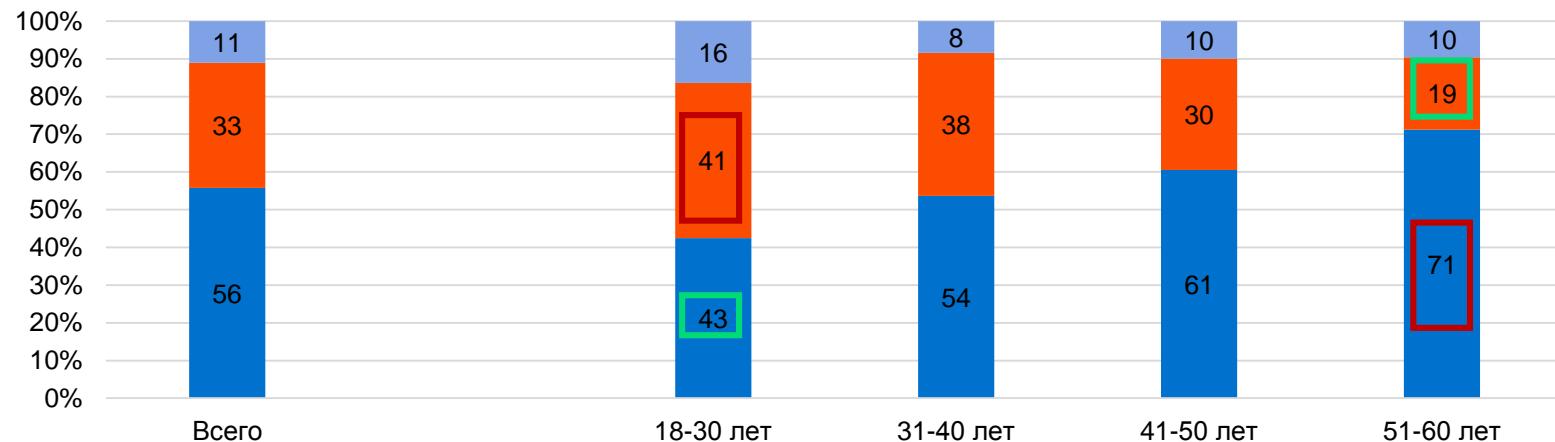


База: Работающие в с/х  $n=301$ , респонденты в возрастных группах

# Оценка женщинами количества своего свободного времени в возрастных группах



Как бы вы оценили количество часов в день, которое можно было бы посвятить отдыху, развлечению, хобби, саморазвитию и т.д.?



- Количество часов отдыха, развлечения, саморазвития, хобби у женщин больше, чем у мужчин
- Количество часов отдыха, развлечения, саморазвития, хобби у женщин такое же, как и у мужчин
- Количество часов для отдыха, развлечения, саморазвития, хобби у женщин меньше, чем у мужчин



% значимо выше чем в целом по выборке



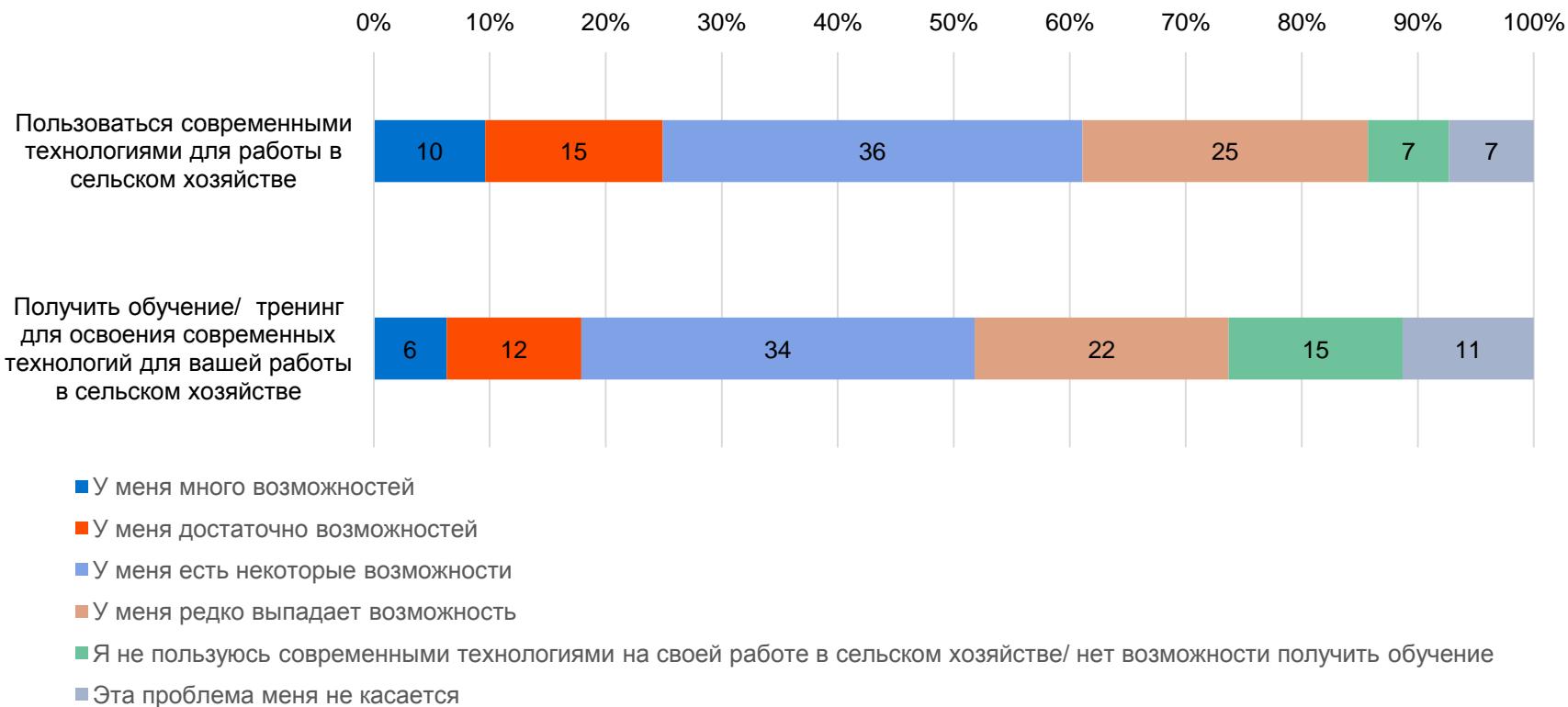
% значимо ниже чем в целом по выборке

База: Работающие в с/х  $n=301$ , респонденты в возрастных группах

# Оценка других возможностей женщин в сельском хозяйстве в сравнении с мужчинами



Как бы вы оценили свою возможность...?



База: Работающие в с/х n=301

# Оценка путей преодоления гендерной дискриминации



Pro Insight Lab

Оцените действия, которые могут быть важны для продвижения равенства прав и возможностей мужчин и женщин в фермерстве и сельском хозяйстве?

Повышение осведомленности общества в вопросах дискриминации женщин, ущемлении их прав и возможностей в фермерстве и сельском хозяйстве



Повышение осведомленности общества об успехах, связанных с вкладом женщин в фермерство и сельское хозяйство



Предоставление большей поддержки женщинам, которые сталкиваются с ущемлением их прав и подвергаются дискриминации



Предоставление женщинам и мужчинам одинакового обучения, например, в области использования новых технологий, навыков управления земельными...



Предоставление женщинам и мужчинам одинакового уровня академического образования (высшего и среднего специального)



■ Совсем не важно

■ Скорее не важно

■ Нейтрально

■ Скорее важно

■ Очень важно

База: Работающие в с/х  $n=301$

# Выводы к разделу



## Восприятие актуальности гендерной дискриминации. Опыт прошлого и перспективы

- Проблема гендерной дискриминации – относительно новая в российском социально-политическом дискурсе. Внедрение этого термина в сознание граждан наталкивается на сопротивление со стороны уже сложившихся гендерных стереотипов. Поэтому, понятие гендерной дискриминации пока не слишком усвоено и разделяется не всеми. В вопросе о проблемах в сельском хозяйстве только 5% опрошенных отметили гендерную дискриминацию как личную проблему и так же 5% полностью согласились с утверждением, что гендерная дискриминация является проблемой для сельского хозяйства. В целом же, при анализе ответов на вопросы о гендерной дискриминации, обнаружилось следующее:
  - Основная часть опрошенных не видят проблемы гендерной дискриминации в сельском хозяйстве в настоящее время:
    - 64% опрошенных не согласны с тем, что гендерная дискриминация является сейчас проблемой с/х отрасли;
    - 34% считают, что ни 10 лет назад, ни сейчас не было проблемы гендерной дискриминации в сельском хозяйстве, 46% - что за 10 лет дискриминация уменьшилась;
    - На вопрос о перспективах преодоления гендерной дискриминации 50% отметили, что мужчины и женщины в сельском хозяйстве и так имеют равные права и возможности.

## Восприятие актуальности гендерной дискриминации. Опыт прошлого и перспективы (продолжение)

- В то же время, 32% (каждая третья из опрошенных) в той или иной мере разделяют мнение о том, что для сельского хозяйства гендерная дискриминация является проблемой и 17% отметили, что эта проблема не искоренима в будущем.
- Восприятие проблемы гендерной дискриминации существенно зависит от возраста респондентов. Эта проблема более актуализирована среди женщин младшей возрастной группы 18-30-лет (45% считают, что эта проблема имеет место в сельском хозяйстве). И напротив, женщины старших возрастных групп 41-50 лет и 51-60 лет, которые уже привыкли к своему стилю жизни, в большей степени склонны считать доминирование мужчин в агро сфере «естественным положением вещей».

## Оценка конкретных возможностей женщин в с/х в сравнении с мужчинами

- Не смотря на то, что основная часть опрошенных женщин не видят проблемы в дискриминации женщин, в вопросах, где женщины должны были оценить конкретные возможности мужчин и женщин в агро сфере, мужчины, в целом, оказывались в более выигрышной ситуации:
  - Более половины опрошенных женщин отметили, что у них, по сравнению с мужчинами, меньше свободного времени (56%). Причем, чем старше женщина тем выше доля тех, кто так считает.

## Оценка конкретных возможностей женщин в сельском хозяйстве в сравнении с мужчинами (продолжение)

- Только 28% женщин согласны с мнением, что труд женщин и мужчин в сельском хозяйстве оплачивается одинаково. 39% отметили, что оплата труда женщин ниже по сравнению с оплатой труда мужчин и 30% выбрали вариант, что мужчины и женщины в сельском хозяйстве делают разную работу.
- При получении таких прав и возможностей, как финансирование, карьерный рост и определенное количество рабочих часов, по мнению большинства женщин (60%-65%) гендерное равенство соблюдается. Однако 30%-37% считают, что возможности получить финансирование и карьерное продвижение у женщин ниже чем у мужчин, а 20% отметили, что и количество рабочих часов в день у женщин выше в сравнении с мужчинами.
- Так как большинство женщин заняты сельскохозяйственной деятельностью на своих фермерских участках и имеют другую, основную работу, у них недостаточно возможностей использовать современные сельскохозяйственные технологии и получить обучение для их использования: треть опрошенных ответили, что у них есть возможность использовать некоторые современные технологии и получить какое-то обучение (36%-34%), 25-22% - отметили, что такие возможности у них выпадают редко, 7%-15% - никогда. О том, что они имеют достаточно возможностей использовать современные с/х технологии и получить обучение заявили, соответственно, 25% и 18% опрошенных.

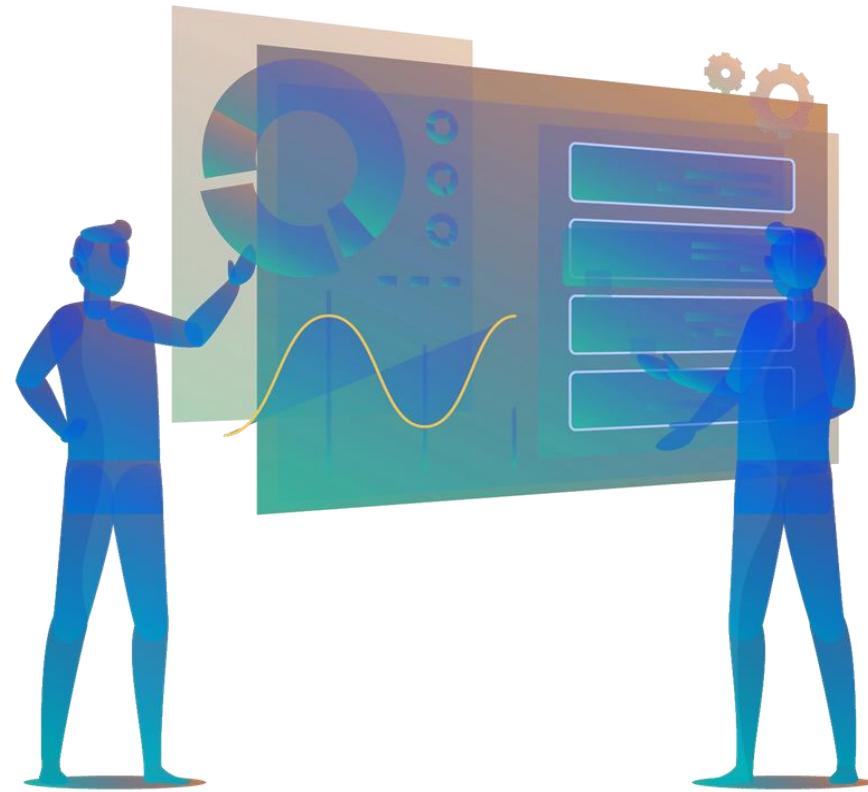
# Выходы к разделу



## Оценка путей преодоления гендерной дискриминации

- Женщинам было предложено оценить важность пяти направлений преодоления гендерной дискриминации в сельском хозяйстве, и все они были отмечены ими как достаточно важные (доля, тех, кто посчитал эти направления не важными очень мала - 6% и менее):
  - Наиболее важен образовательный ресурс: одинаковое академическое образование мужчин и женщин (87%) и обучение новым технологиям и техникам управления в сельском хозяйстве (83%);
  - На втором месте по важности – поддержка женщин, подвергающихся дискриминации (78%) и повышение их общественной значимости (76%);
  - Третье место – повышение осведомленности общества в вопросах гендерной дискриминации в сельском хозяйстве (61%).

# Заключительные выводы и рекомендации



# Заключительные выводы



Каков процент женщин, занимающихся сельским хозяйством сегодня в России?

- Каждая десятая из женщин России в возрасте от 18-60 лет занята в сельском хозяйстве (10%).  
Большинство из них имеют детей (78%), 61% - растят детей в браке.

Из них – каков процент занятых в малом, среднем и крупном бизнесе?

- Сельскохозяйственная деятельность для большинства из женщин агро отрасли – это дополнительная работа к основной (90%). Чаще всего – это натуральное семейное хозяйство на фермерских участках/ огородах, где работают 1-5 человек (76%). Доли женщин, занятых на с/х предприятиях малого, среднего и крупного бизнеса незначительны (8%, 2%, 3%, соответственно).

Почему выбрали сельское хозяйство в качестве будущей профессии?

- Выбор сельскохозяйственной деятельности чаще всего обусловлен:
  - семейным укладом (50%);
  - одобряемой и транслируемой обществом гендерной установкой о приоритете семейного над личным (82% семья, 56% дети – наиболее важные ценности)
  - финансовой незащищенностью (33% имеют уровень дохода ниже среднего), чтобы обеспечить семью продуктами питания (28% - выбрали причину «эта отрасль нужна людям», но в условиях работы на огороде речь скорее всего идет о семье);
  - позитивными впечатлениями, которые приносит труд в сельском хозяйстве: удовольствие от с/х труда и важные навыки/ знания (37% нравится заниматься сельским хозяйством, 51% - довольны работой, 50% - приобрели новые знания и умения).

# Заключительные выводы



Сталкиваются ли они с какими-либо проблемами при работе в сельском хозяйстве?  
Какими именно?

- Проблемная сторона «социального одобрения» с/х деятельности женщин - это удержание их в узко-семейных рамках (21%) и рутинная деятельность, которая обеспечивает высокую загруженность (32%) и проблемы со здоровьем (45%), но не ведет к финансовому (31%) или их личному карьерному успеху (33%).

Является ли проблемой для женщин а сельском хозяйстве гендерный вопрос?

- Гендерная дискриминация – относительно новое понятие в российской социальной культуре, которое, в большей степени актуализированное среди молодежи до 30 лет. У старших оно зачастую входит в противоречие с их жизненным укладом и ценностями. Однако, хотя большинство опрошенных женщин воспитаны в ценностях приоритета семейного над личным и усвоили их (82%), значительную часть женщин (32%) начинает угнетать такая высокая загруженность (семья, работа и с/х – «сложно найти баланс между работой и личной жизнью»). Поэтому, основная часть (64%), привыкшая к своему укладу, не видит проблемы гендерной дискриминации в сельском хозяйстве, но 32% (в большей степени, молодежь до 30 лет) - согласны с тем, что она есть.

Чувствуют ли женщины себя равными с работающими в с/х мужчинами?

- Наиболее чувствительная проблема женщин в сельском хозяйстве по сравнению с мужчинами – гораздо меньшее количество свободного времени (56%), основного ресурса для восстановления и саморазвития.

– Кроме того, треть женщин (33%-39%) указывают, что у мужчин в сельском хозяйстве выше

# Заключительные выводы



Чувствуют ли женщины себя равными с работающими в с/х мужчинами?

- Наиболее чувствительная проблема женщин в сельском хозяйстве по сравнению с мужчинами – это гораздо меньшее количество свободного времени (56%), основного ресурса для восстановления и саморазвития.
- Кроме того, треть женщин (33%-39%) указывают, что у мужчин в сельском хозяйстве выше оплата, больше возможности получить финансирование проекта или карьерный рост.

# Рекомендации



На основании сделанных выводов сформулируем основные проблемы женщин в сельском хозяйстве и возможность их решения

Проблема 1. Большинство женщин воспринимает сельскохозяйственный труд как дополнение к основному. Они не видят возможности профессиональной и карьерной реализации в сельском хозяйстве

- Решение. Предоставление женщинам рабочих мест в сельскохозяйственной отрасли, удовлетворяющих их потребности в профессиональной и карьерной реализации и финансовом благополучии. Информирование женщин о таких профессиях в сельском хозяйстве, трансляция сообщений о престижности с/х труда и успешности женщин в этих профессиях. Скорее всего, данная рекомендация будет более актуальна для молодых девушек – учащихся, студенток, так как более старшим по возрасту женщинам будет сложнее изменить свою профессию

Причина других проблем, описанных ниже – высокая загруженность женщин (особенно, в возрасте за 30), нехватка свободного времени и рутина. Поэтому ситуацию, связанную с этими проблемами можно изменить лишь в некоторой степени и постепенно, воздействуя, большей частью, на молодежь как на более «ресурсную» группу.

Проблема 2. Несмотря на то, что законодательством России мужчины и женщины имеют право на одинаковое обучение, у женщин мало возможностей повысить свою квалификацию, усвоить новые технологии и применить их на практике

– Решение. Помимо одинакового академического образования на с/х предприятиях проводить курсы повышения производственной квалификации для женщин. Кроме того, целесообразно сделать бесплатный онлайн ресурс обучения с/х менеджменту (актуальные вопросы использования и управления с/х ресурсами, возможно, юридические аспекты агро сферы, вопросы финансирования и т.д.).

Проблема 3. Основная часть женщин склонна «закрывать глаза» на проблемы гендерной дискриминации в сельском хозяйстве, несмотря на то, что в определенных вопросах (в особенности, в вопросах свободного времени и оплаты труда) наблюдается «гендерный перекос» в пользу мужчин.

– Решение. Информирование мужчин о правах и значимости женщин. Информирование женщин об их правах, социальных возможностях и о вопросах гендерной дискриминации. Предоставление женщинам, подвергающимся гендерной дискриминации, социальной и юридической поддержки).