

Звіт про управління за 2025 рік

Товариство з обмеженою відповідальністю "Стасі Насіння"

Код ЄДРПОУ 33933736

TM ® Trademarks of Corteva Agriscience and its affiliated companies. © YEAR Corteva.



ЗМІСТ

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ.....	3
I. Загальна інформація.....	3
II. Діяльність компанії.....	3
III. Організаційна структура.....	4
IV. Стратегія та цілі.....	4
РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ.....	6
ЛІКВІДНІСТЬ, ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ТА РИЗИКИ.....	7
ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ.....	7
СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА.....	8
ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ.....	9
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ.....	11
ІНШЕ.....	13

ОРГАНІЗАЦІЙНА СТРУКТУРА ТА ОПИС ДІЯЛЬНОСТІ

I. Загальна інформація

Товариство з обмеженою відповідальністю "Стасі Насіння" (надалі Компанія) є юридичною особою згідно запису в Єдиному державному реєстрі про проведення державної реєстрації юридичної особи № 1 563 102 0000 000326 від 19.03.2009 р.

Юридична адреса Компанії: Україна, 38541, Полтавська обл., Диканський р-н, село Стасі, вулиця Яблунева, будинок 3.

Компанія є дочірньою компанією ТОВ "Кортева Агрісаянс Україна" що є частиною групи «Кортева Інк».

З 2019 року Компанія входить до новоствореної організації Corteva Agriscience, що є публічною, глобальною, виключно сільськогосподарською компанією, яка надає фермерам у всьому світі найповніше портфоліо в галузі, включаючи збалансований та різноманітний вибір насіння, засобів захисту сільськогосподарських культур та цифрові рішення, орієнтовані на максимізацію продуктивності для підвищення врожайності та рентабельності.

Назва компанії - Corteva (kahr-'teh-vah) - походить від сполучення слів, що означають «серце» і «природа». Символіка підтверджує історію компанії та її прагнення підвищити продуктивність сільгоспвиробників, а також покращити здоров'я і благополуччя споживачів, для яких вони працюють.

Будучи частиною Corteva Agriscience, Компанія віддана сільському господарству і ґрунтує свою діяльність на ключових цінностях, що відповідають глобальному призначенню: збагачувати життя, діяти гідно та впевнено, бути допитливими, бути добропорядними, створювати разом та жити безпечно. Компанія забезпечує товаровиробників агрономічною підтримкою та послугами для того, щоб допомогти їм збільшити свою продуктивність та прибутковість; прагне розвивати системи стабільного ведення сільського господарства у всьому світі.

II. Діяльність Компанії

Основним видом діяльності Компанії є вирощування та подальше виробництво гібридного насіння кукурудзи та соняшнику.

Також, інші види діяльності такі як:

- Оброблення насіння для відтворення;
- Оптова торгівля зерном, насінням і кормами для тварин;
- Оренда та надання в користування рухомого і нерухомого майна

Продукція Компанії включає наступні види:

Категорії	Продукція
<i>Гібриди соняшнику під брендами Pioneer®:</i>	ПР64Ф66, П63ЛЕ166, П63ЛЛ156, П64ГЕ118, П64ГЕ188, П64ГЕ189, П64ГЕ418, П64ГП630, П64ЛЕ137, П64ЛЕ145, П64ЛЕ163, П64ЛЕ168, П64ЛЕ185, П64ЛЕ25, П64ЛЕ269, П64ЛЕ280, П64ЛЛ129, П64ЛЛ155, П64ЛЛ187, П64ЛЛ164, П64ЛЛ264, П64ЛП130, П64ЛП146, П64ЛП170, П63ЛЕ193, П63ЛЛ209, П64БЕ800, П64ГГ106, П64ЛП273
<i>Гібриди кукурудзи під брендами Pioneer:</i>	ПР38А75, П0074, П0217, П0260, П0710, П0937, П7552, П7655, П7818, П8012Е, П8115, П8409, П8436, П8556, П8604, П8723, П8754, П8816, П8834, П8834ВХ, П8902, П8904, П9042, П9074, П9074Е, П9234, П92440, П9241, П9255, П9279, П9367, П9590, П9610, П9639, П9757, П9889, П9903, П9911, П9967, П9975, П9985, П7043, П88717, П89699, П99474
<i>Гібриди ріпаку озимого під брендами Pioneer:</i>	ПТ279ЦЛ, ПТ302, ПТ303, ПТ312, ПТ314, ПТ315, ПХ141, Пх144

4

Даний список не є вичерпний та містить переважно ті продукти, які представлені Компанією на українському ринку.

III. Організаційна структура

Діяльність Компанії організована в розрізі функціональних відділів.

- Виробничий відділ;
- Агрономічний відділ;
- Адміністративний відділ;
- Відділ контролю та якості;
- Цех технічного обслуговування виробництва та обладнання;
- Відділ логістики та складування.

IV. Стратегія та цілі

Глобально Corteva Agriscience прийняла на себе важливі зобов'язання та поставила перед Компаніями групи стратегічно важливі цілі зі сталого розвитку до 2030 року, суть яких полягає в наступному:

Підтримка сільгоспвиробників:

- Забезпечити навчання 25 мільйонів сільгоспвиробників
- Збагатити життя 500 мільйонів малих фермерських господарств
- Зменшити викиди парникових газів, водночас підвищуючи врожайність

Захист земель:

- Покращити здоров'я ґрунтів на 30 мільйонах гектарів
- Сприяти ефективному управлінню водними ресурсами
- Посилити біорізноманіття на 10 мільйонах гектарів

Піклування про громади:

- Дотримуватись безпеки співробітників
- Розширювати права та можливості жінок, сприяти розвитку молоді та залучати громади
- Виділити 1 мільйон годин на волонтерську діяльність
- Підвищити прозорість ланцюга постачання

Покращення своєї операційної діяльності:

- Вимагати врахування критеріїв сталого розвитку для нових продуктів
- Керувати викидами парникових газів
- Використовувати пакування, що відповідає вимогам сталого розвитку
- Зміцнити зусилля виробництв з впровадження сталих практик

Дізнайтеся більше на www.sustainability.corteva.com

РЕЗУЛЬТАТИ ДІЯЛЬНОСТІ

тис. грн	2024	2025
Звіт про фінансовий стан (Форма 1)		
Необоротні активи	926,017	932,204
Оборотні активи	2,774,247	4,054,129
Всього Активи	3,700,264	4,986,333
Довгострокові зобов'язання	17,862	16,513
Поточні зобов'язання	672,614	1,543,828
Всього Зобов'язання	690,476	1,560,341
Власний Капітал	3,009,788	3,425,992
Всього Пасиви	3,700,264	4,986,333
Звіт про фінансові результати (Форма 2)		
Виручка	2,651,500	3,214,113
Собівартість	(2,506,479)	(3,041,701)
Дохід від первісного визнання сільськогосподарської продукції	160,200	506,640
Валовий прибуток	305,221	679,052
Інші операційні доходи	12,569	6,408
Дохід / (Витрати) від операційної курсової різниці	16,595	(17,588)
операційні витрати	(160,306)	(151,229)
фінансові витрати	(1,530)	(1,560)
Прибуток до оподаткування	172,549	515,083

Виручка, тис. грн

Культура	2024	2025	2024 vs 2025
	УАН	УАН	
Насіння кукурудзи	2,160,499	2,108,817	-2%
Насіння соняшника	15,227	128,849	+746%
Всього комерційне насіння	2,175,726	2,237,666	+3%
Відходи	12,248	16,251	+33%
Послуги	463,526	960,196	+107%

ЛІКВІДНІСТЬ, ЗОБОВ'ЯЗАННЯ ТА РИЗИКИ

Розкриття інформації щодо політики Компанії з управління ризиками ліквідності, а також розкриття зобов'язань та їх вплив на ліквідність Компанії наведено у Примітці 21 до фінансової звітності за 2025 рік.

ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ

Компанія сприяє розумному управлінню землею та інноваціям для підтримки постійної здатності ґрунту функціонувати як життєво важлива екосистема, яка підтримує рослини, тварин та людей. Компанія також об'єднується з сільгоспвиробниками з метою оптимізації використання водних ресурсів в господарствах, сприяючи розумному використанню води та підвищенню ефективності використання ресурсів.

В рамках стратегічних зобов'язань Компанія робить чимало для підтримки цілей сталого розвитку. Зокрема для досягнення екологічних цілей ТОВ «Стасі Насіння»:

- сприяючи розумному використанню води, використовує такі сучасні високотехнологічні інструменти як польові метеостанції та ґрунтові сенсори компанії Arable, що дає змогу бачити потребу рослин у вологості та застосовувати зрошення в тих об'ємах які необхідні для нормального розвитку рослин кукурудзи та соняшнику, уникаючи надлишку використання ресурсу.
- На виробничих полях є обов'язковим порційне (дробне) внесення азотних добрив для уникнення їхнього змивання в річки, озера та ґрунтові води, негативного впливу на водну екосистему.

Керівництво та співробітники впевнені, що у напрямку охорони навколишнього середовища існує нагальна потреба у захисті землі,

врожаїв та довгострокового успіху сільського господарства, передумовою якого є розумне використання природних ресурсів.

Крім того, Компанія впроваджує сучасні технології та економно використовує паливо та енергетичні ресурси, папір, картриджі, максимально автоматизує процеси контролю, переміщуючи результати в цифровий формат, мінімізує використання пластикового посуду та інших матеріалів.

Докладаючи більше зусиль для боротьби зі змінами клімату сьогодні, Компанія посилює свою здатність вирощувати продукти харчування, будувати прогрес та стійку галузь, яка допоможе процвітати наступним поколінням.

8

СОЦІАЛЬНІ АСПЕКТИ ТА КАДРОВА ПОЛІТИКА

Компанія забезпечує рівні можливості для працевлаштування, організуючи найм працівників на засадах публічних конкурсів. ТОВ «Стасі Насіння» гарантує рівні можливості працевлаштування незалежно від походження, соціального та майнового стану, статі, мови, політичних поглядів, релігійних переконань, роду і характеру занять, місця проживання. Компанія вважає, що наріжним каменем успіху є створення робочого місця, де приймається та цінується відмінність. Інклюзивність та різноманітність сприяють тому, що Corteva Agriscience стає чудовим місцем для роботи, покращуючи інновації та досвід клієнтів, зміцнюючи розуміння спільнот, які Компанія обслуговує, та сприяючи сталому зростанню.

Компанія забезпечує соціальні гарантії та компенсації працівникам згідно законодавчих вимог та політики Компанії, виконання яких є важливою задачею для підвищення матеріальної зацікавленості працівників, створення сприятливих умов праці, вдосконалення системи матеріального і морального стимулювання та заохочення працівників.

тис. грн	2024	2025
Витрати на оплату праці:	81,672	97,514
Відрахування на соціальні заходи:	22,852	22,129

Витрати на оплату праці включають зарплату, щорічну та інші премії та заохочувальні виплати. Відрахування на соціальні заходи включають загальнодержавне соціальне страхування, медичне страхування та страхування життя й здоров'я працівників. Компанія забезпечує профільне підвищення кваліфікації працівників, а також заохочує та підтримує участь працівників у вдосконаленні своїх професійних навиків.

	2024	2025
Штатні працівники	173	150
% Жінок у штаті	18	13

9

Corteva Agriscience є провідником теми гендерної рівності в галузі та є засновником багатьох програм у цьому напрямку. Corteva Agriscience приділяє увагу просуванню рівності в сільському господарстві.

Структура особового складу за віком ТОВ «Стасі Насіння»:

	2024	2025
До 30 років	55	29
30-50	111	105
Понад 50	7	16

Компанія слідує всім вимогам законодавства України щодо охорони праці та пожежної безпеки. Створює безпечні робочі місця, постійно сприяє вдосконаленню знань працівників з питань охорони праці шляхом проведення різних видів інструктажів та навчань, як на робочих місцях, так і у навчальних закладах. Працівники забезпечуються всіма необхідними засобами індивідуального та колективного захисту.

Компанія дотримується державного нормативу щодо чисельності працевлаштованих осіб з інвалідністю.

Компанія дотримується високого рівня корпоративної культури та стандартів ділової етики. Кодекс Ділової поведінки компанії Corteva доступний на посиланням: www.corteva.com/code-of-conduct

Будучи відповідальним корпоративним громадянином, Corteva покращує життя сільських громад, розширюючи доступ до освіти, залучаючи молодь, надаючи можливості для жінок та підтримуючи

місцеві ініціативи з продовольчої безпеки. Співробітники компанії беруть участь в ініціативних з корпоративного волонтерства.

Кожного року компанія інвестує у соціальний розвиток с.Стасі, і в цьому році було здійснено капітальний ремонт харчоблоку у Стасівському дошкільному навчальному закладі «Пролісок»

ДОСЛІДЖЕННЯ ТА ІННОВАЦІЇ

Компанія займає передові позиції за обсягами селекції і тестування: щорічно створюється і тестується величезна кількість нових гібридів основних сільгоспкультур, в тому числі і в Україні. Науково-дослідний центр в с. Любарці був відкритий в 2010 році. На експериментальних полях центру тестуються нові гібриди кукурудзи та соняшнику провідної селекції Corteva Agriscience, а також винаходяться нові. Фахівці використовують досвід своїх колег з інших країн для отримання максимально точних результатів. Завдяки використанню зимових розсадників розмноження рослин підвищується швидкість роботи

Компанія впроваджує нововведення в усьому світі і розвиває їх на місцевому рівні. Це можливо досягти завдяки розвиненій мережі дослідницьких центрів, яких вже більше 110 в 25 країнах на шести континентах. Кожен такий центр тісно пов'язаний з місцевим бізнесом, щоб науковий підрозділ Компанії розумів потреби клієнтів і прагнув до надання більш якісних продуктів, пристосованих до конкретних природно-кліматичних умов.

З 2019 року на основі діяльності Агрономічного відділу активно розвиваються дослідження по впровадженню в сільське господарство нових цифрових технологій. Сьогодні Corteva Agriscience має найбільший серед подібних компаній авіапарк дронів, активно навчає їх використанню в агрономічних цілях як власних торгових агентів, так і зацікавлених клієнтів, на основі зібраних в Україні даних створює нові моделі використання UAV для контролю та моніторингу полів за допомогою машинного навчання.

Розробляються також нові цифрові рішення повного циклу на основі алгоритмів прогнозування урожайності та руху азоту, проводяться адаптаційні роботи рішень Granular до агро-кліматичних особливостей України.

У 2022 році відкрита лабораторія з технологій обробки насіння. Лабораторне обладнання в Україні дозволяє компанії швидко та якісно перевіряти різні показники насіння – вологість, вміст білка чи олії, проводити дослідження із захисними речовинами, давати рекомендації щодо оптимізації посівів тощо, що раніше проводилося в лабораторіях компанії, розташованих в інших країнах.

ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ

Компанія продовжуватиме аналізувати виклики, перед якими постає ринок та кожне фермерське господарство, пропонуватиме наявні ефективні рішення у вигляді продуктів або технологій, а також підсилюватиме свої ринкові позиції новими молекулами та новими продуктами, що задовольнятимуть вимоги та попит незалежних фермерських господарств, агрохолдингів та партерів.

Ризик війни в Україні

У 2025 році, війна, розпочата Російською Федерацією, все ще тривала.

На дату складання цієї фінансової звітності активи Компанії не були суттєво пошкоджені, всі запаси знаходяться у нормальному стані та безпечно зберігаються, причому жодні з них не знаходяться на тимчасово окупованих територіях. Компанія продовжує свою діяльність, хоча зіткнулася з труднощами через існуючі обставини. На 31 грудня 2025 року Компанія мала чисті поточні активи в розмірі 2,510,301 тисяч гривень (на 31 грудня 2024 року: 2,101,633 тисяч гривень), при цьому чистий прибуток у 2025 році становить 416,204 тисяч гривень (у 2024 році: 139,628 тисяч гривень). Крім того, чисті грошові кошти, отримані від операційної діяльності становлять 68,204 тисяч гривень (у 2024 році: чисті видатки у розмірі 5,301 тисяч гривень).

Для забезпечення безперервності бізнесу керівництво Компанії вжило активних заходів шляхом переорганізації бізнес-процесів для адаптації до наявних викликів. Ключовий персонал і керівництво продовжують працювати як на місці, так і віддалено. Компанія своєчасно та повністю виконує всі зобов'язання перед співробітниками. Крім того, Компанія суворо дотримується законодавства України та не має ділових відносин з компаніями або фізичними особами, що перебувають під санкціями ЄС та США.

Керівництво підготувало бюджет на наступні дванадцять місяців з дати цієї фінансової звітності, враховуючи поточні обставини. Ці прогнози ґрунтуються на таких базових припущеннях:

- Група Corteva, Inc. та в подальшому Група Vylor, Inc. (кінцева контролююча сторона, що очікується після розподілу Групи Corteva Inc.) продовжуватиме операції в Україні без скорочення обсягу порівняно до 2025 року;
- інтенсивність воєнних дій та охоплення територій України, на які вторглися російські війська, значно не збільшиться;
- Компанія матиме можливість постачати товари на підконтрольні Україні території;

- обсяг доходів від реалізації товарів дозволить Компанії фінансувати свої операційні витрати.

Спираючись на зазначені вище фактори, керівництво обґрунтовано очікує наявність у Компанії достатніх ресурсів для продовження діяльності протягом наступних дванадцяти місяців з дати цієї фінансової звітності. Таким чином, керівництво визнає, що масштаби чи строки подальшого перебігу подій або термін завершення воєнних дій є єдиним фактором суттєвої невизначеності, який може викликати значні сумніви у спроможності Компанії продовжувати безперервну діяльність. Отже, Компанія може втратити здатність реалізовувати свої активи та виконувати свої зобов'язання у ході нормального ведення бізнесу. Попри єдину суттєву невизначеність, пов'язану з війною в Україні, керівництво продовжує вживати заходів для мінімізації впливу на Компанію і, таким чином, вважає, що застосування припущення про безперервність діяльності для підготовки цієї фінансової звітності є обґрунтованим.

12

ІНШЕ

Винагорода аудитора ТОВ АФ «ПрайсвотерхаусКуперс (Аудит)» за обов'язковий аудит фінансової звітності Компанії, підготовленої відповідно до МСФЗ станом на та за рік, що закінчився 31 грудня 2025 року, склала 2,902 тисяч гривень.

30 червня 2026 року

Директор



Турчинов Олексій Євгенійович